swoboda
technologies

COD DE CONDUITĂ

PENTRU ANGAJAȚII GRUPULUI SWOBODA

VERSIUNE: FEBRUARIE 2026

INTRODUCERE

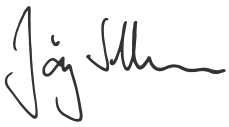
Swoboda este o companie de familie activă la nivel internațional. Caracterul nostru independent ne oferă multă flexibilitate și rapiditate pentru a putea utiliza cu succes dinamica pieței. Echipele noastre modelează viitorul prin tehnologie inovatoare și un standard de calitate fără compromisuri. Obiectivul nostru explicit este de a continua această dezvoltare în următorii ani. Fiabilitatea, competența, angajamentul și orientarea spre viitor reprezintă valorile după care ne ghidăm.

Suntem implicați și cu spirit de echipă, rezolvăm problemele în mod fiabil, suntem un furnizor de idei dinamic și în același timp garantăm succesul și suntem orientați spre calitate.

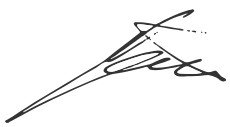
În același timp, nu ezităm să ne asumăm responsabilitatea – în orice domeniu. Suntem mândri în mod deosebit de tehnologiile prin intermediul cărora aducem o contribuție valoroasă la obținerea unei mobilități sigure, confortabile și eficiente din punct de vedere al consumului de energie. Cerințele noastre în ceea ce privește inovația, calitatea și optimizarea costurilor ne motivează în mod permanent să facem tot posibilul pentru a depăși toate limitele tehnologice.

În calitate de companie activă la nivel global suntem, mai presus de orice, conștienți de responsabilitatea noastră socială, corporativă și ecologică. Prin urmare, respectarea reglementărilor legale și a principiilor etice este obligatorie atât pentru conducerea companiei, cât și pentru toți angajații. Succesul pe termen lung al companiei noastre depinde atât de capacitatea noastră de a impresiona prin calitate și performanță, cât și de a optimiza costurile de producție.

Cerințele obligatorii sunt bazate pe standarde și convenții naționale și internaționale. Acestea sunt implementate prin munca noastră zilnică, angajamentul nostru pentru drepturile omului și politica anti-corupție, liniile noastre directoare privind securitatea și sănătatea la locul de muncă, obiectivele noastre ecologice și cerințele privind mediul înconjurător, standardul nostru de calitate și principiile de conduită pentru angajații noștri și conducerea companiei.



DR. JÖRG SCHERNIKAU
CEO/COO



CHRISTIAN GÖSER
CSO

DR. KLAUS SKROBANEK
CTO

CUPRINS

MEMBRI RESPONSABILI AI SOCIETĂȚII

Drepturile omului 4
Tratament egal și egalitate de șanse 5
Conformitatea și securitatea produselor 6
Protecția mediului înconjurător 7
Comunicare și marketing 8

PARTENER DE AFACERI RESPONSABIL

Conflicte de interese 9
Cadouri, servicii și invitații 10
Interzicerea corupției 11
Spălarea banilor și finanțarea terorismului 12
Impozite și taxe vamale 13
Concurență corectă și liberă 14
Achizitii 15
Controlul exportului 15

RESPONSABIL LA LOCUL DE MUNCĂ

Siguranța muncii și protecția sănătății 16
Protecția datelor 17
Siguranța și protecția informațiilor, cunoștințelor și proprietății intelectuale 18
Securitatea informațiilor 19
Gestionarea capitalului companiei 19

PARTENER SOCIAL RESPONSABIL 20

IMPLEMENTAREA ȘI RESPECTAREA ACESTOR PREVEDERI SAU RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR 21

MEMBRI RESPONSABILI AI SOCIETĂȚII

Toți angajații de la Swoboda trebuie să fie conștienți de responsabilitatea lor socială, în mod deosebit în ceea ce privește bunăstarea oamenilor și a mediului înconjurător și să asigure contribuția companiei noastre pentru o dezvoltare sustenabilă. În detaliu, din responsabilitatea socială a companiei Swoboda reies următoarele principii:

DREPTURILE OMULUI

CONTEXT

Cerințele și așteptările pe care comunitatea internațională le are în ceea ce privește respectarea și conformarea cu drepturile omului sunt stabilite în Declarația Universală a Drepturilor Omului a Organizației Națiunilor Unite și în Convenția Europeană pentru apărarea Drepturilor Omului și a Libertăților Fundamentale.

PRINCIPIU CORPORATIV

Swoboda respectă, protejează și promovează reglementările aplicabile pentru protecția drepturilor omului și a copiilor (denumite în continuare Drepturile omului) la nivel mondial ca standarde fundamentale și universale. Respingem orice utilizare a exploatării prin muncă a copiilor, a muncii forțate sau obligatorii, precum și orice formă de sclavie modernă și trafic de persoane. Acest lucru nu este valabil doar pentru colaborarea în cadrul companiei noastre, ci bineînțeles și pentru conduita partenerilor noștri de afaceri și față de aceștia.

CONTRIBUȚIA MEA

În calitate de angajat pot contribui și eu la respectarea drepturilor omului. Respect drepturile omului ca linie directoare fundamentală și sunt vigilent față de încălcările drepturilor omului din mediul meu înconjurător. Mă asigur de faptul că încălcările drepturilor omului din mediul meu profesional sunt prevenite sau remediate. Dacă este necesar, îmi voi informa superiorii sau persoanele de contact menționate mai jos cu privire la acest lucru.

MEMBRI RESPONSABILI AI SOCIETĂȚII

TRATAMENT EGAL ȘI EGALITATE DE ȘANSE

CONTEXT

O interacțiune corectă, fără prejudecăți și transparentă are la bază tratamentul egal și egalitatea de șanse. Swoboda promovează toleranța, diversitatea și colaborarea bazată pe respect. Acest lucru ne va permite să ne maximizăm eficiența, productivitatea, competitivitatea, inovația și creativitatea.

PRINCIPIU CORPORATIV

Oferim șanse egale fiecărei persoane. Nu discriminăm pe nimeni și nu tolerăm discriminarea bazată pe etnie sau naționalitate, sex, religie, ideologie, vârstă, dizabilitate, orientare sexuală, culoare a pielii, opinie politică, origine socială sau alte caracteristici protejate prin lege. Acceptăm diversitatea, ne implicăm activ în incluziune și creăm un mediu care promovează caracterul individual al fiecărei persoane în interesul companiei. Selectarea, angajarea și promovarea angajaților noștri se realizează în principiu în baza calificării și abilităților acestora.

CONTRIBUȚIA MEA

Tratez toate persoanele din jurul meu în mod egal, respectând principiile egalității de șanse și ale tratamentului egal. Atunci când observ încălcări împotriva principiilor egalității de șanse și tratamentului egal, atrag atenția persoanelor respective asupra conduitei lor necorespunzătoare (de exemplu, prin discriminare, hărțuire și bullying). În cazul în care nu pot avea o influență directă asupra faptei, raportez incidentul departamentului de resurse umane sau persoanei de contact menționată mai jos.

MEMBRI RESPONSABILI AI SOCIETĂȚII

CONFORMITATEA ȘI SECURITATEA PRODUSELOR

CONTEXT

Produsele noastre sunt utilizate zilnic de nenumărate persoane. Swoboda are obligația de a evita în măsura în care este posibil toate riscurile, dezavantajele și pericolele posibile la adresa sănătății, securității, mediului și proprietății clienților noștri sau terților.

PRINCIPIU CORPORATIV

Nu este doar o obligație legislativă, ci și aspirația noastră de a respecta reglementările legislative și guvernamentale, precum și standardele interne valabile pentru produsele noastre. Produsele noastre au fost dezvoltate în conformitate cu cele mai noi descoperiri tehnologice și cu cerințele legale. Acest lucru este garantat fără compromisuri prin procesele și structurile continue și sistematice. În cazul în care apar abateri ne asigurăm de faptul că pot fi luate măsuri adecvate în timp util.

CONTRIBUȚIA MEA

În cazul în care constat sau am motive de îngrijorare că produsele noastre prezintă un pericol sau că reglementările nu sunt respectate, iau măsuri în această privință. Raportez cazul superiorilor mei și departamentului corespunzător din cadrul companiei, de exemplu, responsabilului cu securitatea produselor din domeniul în care lucrez.

MEMBRI RESPONSABILI AI SOCIETĂȚII

PROTECȚIA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR

CONTEXT

Soluțiile noastre tehnologice au o contribuție valoroasă în ceea ce privește sustenabilitatea, acestea făcând lumea mai sigură, confortabilă și mai eficientă din punct de vedere energetic. Ne sprijinim clienții în reducerea emisiilor și utilizarea proceselor și materialelor ecologice. Atât sustenabilitatea, cât și protecția mediului sunt valori ancorate ferm în compania noastră. Comportamentul nostru de economisire a resurselor este verificat periodic conform EN ISO 14001 și DIN EN ISO 50001.

PRINCIPIU CORPORATIV

În calitate de societate comercială, ne asumăm responsabilitatea pentru compatibilitatea cu mediul și sustenabilitatea produselor, locațiilor și serviciilor noastre. Ne bazăm pe tehnologii compatibile cu mediul, moderne și eficiente și le implementăm pe tot parcursul ciclului de viață al produselor noastre. Încă din etapa de dezvoltare și producție acordăm atenție la gestionarea atentă a resurselor naturale, reducerea continuă a impactului negativ asupra mediului și respectarea legilor și normelor privind protecția mediului. În mod suplimentar, reevaluăm constant compatibilitatea produselor și a proceselor de producție cu mediul și le optimizăm dacă este necesar.

CONTRIBUȚIA MEA

În cadrul activității mele, gestionez resursele și energia în conformitate cu obiectivul și în mod economic și iau în considerare importanța protecției mediului. Mă asigur că activitățile mele corespund legilor și normelor privind protecția mediului și că au o influență negativă cât mai mică asupra mediului înconjurător.

MEMBRI RESPONSABILI AI SOCIETĂȚII

COMUNICARE ȘI MARKETING

CONTEXT

Swoboda pune accentul pe o comunicare transparentă și deschisă cu angajații, partenerii de afaceri, mass-media și alte părți interesate într-un mod legal și deschis. Pentru garantarea unei imagini unitare și constante a companiei, toți angajații au responsabilitatea de a respecta directivele interne privind comunicarea.

PRINCIPIU CORPORATIV

Punem accentul pe o comunicare unitară și clară pentru a menține încrederea clienților și celorlalte părți interesate. Coordonăm măsurile planificate de comunicare și marketing cu departamentul specializat responsabil înainte ca acestea să fie acceptate și executate.

CONTRIBUȚIA MEA

Doresc să clarific faptul că toate comentariile referitoare la Swoboda făcute de mine în cadrul unor evenimente publice, profesionale sau culturale, precum și pe internet, reprezintă doar părerea mea personală. Mă consult cu departamentul de comunicare corporativă înainte de a răspunde la întrebări externe privind subiecte care vizează Swoboda în calitate de companie. Cunosc directivele Swoboda privind comunicarea.

PARTENER DE AFACERI RESPONSABIL

Integritatea, transparența și corectitudinea sunt importante pentru a stabili credibilitatea și încrederea în tranzactiile comerciale. Swoboda subliniază faptul că implementează în mod consecvent și comunică clar cerințele legale, directivele interne și principiile corporative. Din responsabilitatea în calitate de partener de afaceri al Swoboda rezultă următoarele principii detaliate:

CONFLICTE DE INTERESE

CONTEXT

Atunci când interesele private ale unuia dintre angajații noștri nu coincid sau ar putea să nu coincidă cu interesele Swoboda, există un potențial conflict de interese. Activitățile secundare (al doilea job, o activitate independenta etc.) pot duce în mod special la un astfel de conflict de interese. Angajații pot aduce daune companiei atunci când își pun interesele personale mai presus față de cele ale companiei.

PRINCIPIU CORPORATIV

Respectăm interesele personale și viața privată a angajaților noștri. Însă, avem grijă să evităm discrepanțele între interesele personale și profesionale sau aparența acestora. Nu ne lăsăm influențați de interesele sau de relațiile personale atunci când luăm decizii.

CONTRIBUȚIA MEA

Am încercat deja să evit un conflict de interese dezvăluind superiorilor mei și departamentului de resurse umane responsabil orice conflict de interese aparent sau real existent. Căutăm împreună soluții care să nu afecteze compania.

PARTENER DE AFACERI RESPONSABIL

CADOURI, SERVICII ȘI INVITAȚII

CONTEXT

În relațiile profesionale, cadourile, serviciile și invitațiile reprezintă o normalitate. Aceste beneficii nu sunt criticate în măsura în care rămân în limite rezonabile și nu încalcă regulamentele interne sau legale. Însă, poate fi considerată o infracțiune penală dacă aceste beneficii depășesc limitele legale și sunt utilizate pentru influențarea terților.

PRINCIPIU CORPORATIV

Prin intermediul directivelor interne privind cadourile, serviciile și invitațiile la evenimente reglementăm bonusurile care sunt corespunzătoare și pașii de verificare care trebuie respectați la acceptarea și oferirea bonusurilor.

CONTRIBUȚIA MEA

Respect cu strictețe directivele privind cadourile, serviciile și invitațiile. Îmi examinez comportamentul în această privință pentru a evita conflictele de interese.

PARTENER DE AFACERI RESPONSABIL

INTERZICEREA CORUPȚIEI

CONTEXT

Corupția reprezintă o problemă majoră în tranzactiile comerciale. Aceasta duce la decizii necorespunzătoare, denaturează concurența/ competitia și aduce prejudicii societății. Corupția este ilegală. Există posibilitatea ca Swoboda să fie nevoită să plătească amenzi penale mari, iar angajații respectivi să fie condamnați penal.

PRINCIPIU CORPORATIV

Succesul nostru depinde de calitatea produselor și serviciilor companiei noastre. Pentru noi, corupția este inacceptabilă. Acordăm bonusuri partenerilor de afaceri, clienților și altor terți numai în condițiile permise de lege și în conformitate cu cerințele interne.

CONTRIBUȚIA MEA

Nu ofer niciodată mită în mod direct sau indirect altor persoane. Mă informez personal cu privire la regulamentele interne înainte de a oferi sau de a accepta cadouri, invitații sau servicii. Raportez acuzațiile de corupție imediat uneia dintre persoanele de contact menționate mai jos.

PARTENER DE AFACERI RESPONSABIL

SPĂLAREA BANILOR ȘI FINANȚAREA TERORISMULUI

CONTEXT

În aproape toate țările există legi care interzic spălarea banilor și finanțarea terorismului. Spălarea banilor apare atunci când banii sau alte proprietăți de valoare intră în circuitul economic legal în mod direct sau indirect în urma unor activități ilegale, originea acestora fiind ascunsă astfel. Finanțarea terorismului înseamnă furnizarea de bani sau alte mijloace pentru activități teroriste sau pentru susținerea organizațiilor teroriste. Nu este necesar ca participantul să aibă cunoștință de faptul că prin tranzacția legală sau transferul legal de bani sunt spălați bani, pentru a răspunde de spălare de bani. Până și participarea neintenționată la spălarea de bani poate avea consecințe grave pentru toate părțile implicate.

PRINCIPIU CORPORATIV

Verificăm cu atenție toți clienții, partenerii de afaceri și toți ceilalți terți cu care dorim să facem afaceri. Obiectivul nostru explicit este de a lucra numai cu parteneri serioși a căror activitate comercială este în conformitate cu prevederile legale și a căror mijloace de lucru sunt legitime. Alocăm plățile primite imediat serviciilor corespunzătoare și le înregistrăm. Garantăm o procesare transparentă și deschisă a plății.

CONTRIBUȚIA MEA

Nu voi lua nicio măsură care ar putea încălca legile naționale sau internaționale împotriva spălării de bani. Acord atenție la comportamentul suspect al clienților, partenerilor de afaceri și al altor terți. În cazul în care există dovezi care să susțină o astfel de suspiciune mă voi adresa direct la responsabilul pentru spălarea de bani sau la una dintre persoanele de contact menționate mai jos. În domeniul meu de responsabilitate respect toate prevederile aplicabile pentru înregistrarea și contabilizarea tranzacțiilor și contractelor.

PARTENER DE AFACERI RESPONSABIL

IMPOZITE ȘI TAXE VAMALE

CONTEXT

Având în vedere activitățile noastre la nivel global și exploatarea noilor piețe, trebuie să ne conformăm mai multor prevederi legale ale legii privind economia externă, codului de procedură fiscală și codului vamal. Respectarea codului fiscal și vamal stabilește încrederea clienților, autorităților fiscale și a publicului. În cazul în care există nereguli, acest lucru poate avea ca rezultat pierderi financiare considerabile pentru Swoboda și poate dăuna grav reputației sale. De asemenea, angajatul responsabil trebuie să se aștepte la consecințe negative.

PRINCIPIU CORPORATIV

Declarăm în mod explicit că respectăm regulamentele naționale și internaționale și că suntem conștienți de responsabilitatea noastră în calitate de societate pentru îndeplinirea obligațiilor fiscale și vamale.

CONTRIBUȚIA MEA

Organizez structurile și procesele interne astfel încât impozitele și taxele vamale să fie calculate complet, corect și la termen, să fie înregistrare în rapoarte și să fie plătite autorităților fiscale responsabile. În cazul în care identific indicii privind încălcarea prevederilor fiscale și vamale în mediul meu profesional, iau toate măsurile posibile pentru a preveni, respectiv a înceta aceste încălcări. În cazul în care acest lucru nu este posibil, voi contacta persoana de contact aferentă din cadrul departamentului fiscal și vamal.

PARTENER DE AFACERI RESPONSABIL

CONCURENȚĂ CORECTĂ ȘI LIBERĂ

CONTEXT

Legea concurenței și legile antitrust protejează concurența corectă și liberă. Pentru bunăstarea tuturor participanților de pe piață, concurența pe piață este protejată prin respectarea acestor legi. Sunt interzise în mod deosebit acordurile și conduitele/ practicile între concurenți/ competitori, care împiedică concurența liberă. De asemenea, nu este permis abuzul unei poziții dominante pe piață. Există posibilitatea ca un astfel de abuz să apară prin tratarea abuzivă a clienților (discriminare), prin refuzarea livrărilor, prin prețuri și condiții nerezonabile la cumpărare sau vânzare sau prin efectuarea vânzărilor condiționate fără o justificare obiectivă pentru serviciul suplimentar solicitat. Comportamentul anti-concurență nu numai că poate afecta în mod considerabil reputația Swoboda, dar poate duce și la amenzi și sancțiuni penale grave.

PRINCIPIU CORPORATIV

Ne desfășurăm activitatea exclusiv în conformitate cu principiul performanței, pe baza economiei de piață și a concurenței libere și nerestricționate. Ne face plăcere să fim în competiție cu concurenții noștri și respectăm întotdeauna principiile etice și legile. Nu încheiem acorduri cu concurenții, furnizorii sau clienții. Atâta timp cât compania noastră deține o poziție dominantă pe piață nu vom face abuz de această poziție. Atunci când interacționăm cu distribuitorii noștri autorizați respectăm condițiile antitrust pentru sistemele de distribuție.

CONTRIBUȚIA MEA

La fiecare contact cu concurenții am grijă să nu primesc sau să nu ofer informații care să permită concluzionarea comportamentelor comerciale prezente sau viitoare ale furnizorului de informații. Atunci când discut cu concurența sau sunt în contact cu aceasta în orice alt mod, am grijă să evit subiectele care sunt relevante pentru concurență. Printre acestea se numără prețurile, fixarea prețurilor, planificarea activității comerciale, nivelul de dezvoltare și termenele de livrare.

PARTENER DE AFACERI RESPONSABIL

ACHIZITII

CONTEXT

În activitatea sa comercială, Swoboda este asociată contractual cu o mulțime de furnizori și prestatori de servicii.

PRINCIPIU CORPORATIV

Selectarea furnizorilor și prestatorilor noștri de servicii este realizată conform unor criterii obiective. Implicăm departamentele de achiziții responsabile la achiziționarea produselor și serviciilor corespunzător politicii de achiziție relevante.

CONTRIBUȚIA MEA

Evit orice conflicte de interese și nu favorizez un furnizor sau un prestator de servicii fără un motiv obiectiv. Nu achiziționez mărfuri sau servicii fără să mă informez asupra pieței și a altor furnizori. În acest sens, respect directivele aflate în vigoare privind achiziționarea și contactez departamentul de achiziții responsabil în timp util.

CONTROLUL EXPORTULUI

CONTEXT

În cadrul controlului exportului, traficul comercial internațional face obiectul unor interdicții, restricții, cerințe de autorizare sau alte măsuri de monitorizare. Pe lângă mărfuri, tehnologiile și software-urile sunt afectate, de asemenea, de legile privind controlul exportului. Pe lângă exportul propriu-zis, sunt înregistrate și exporturile temporare, cum ar fi transportarea obiectelor și a schemelor tehnice în timpul călătoriilor de afaceri, precum și transferurile tehnice efectuate, de exemplu, prin e-mail sau cloud. În general, sunt interzise tranzacțiile cu persoane sau companii aflate pe lista entităților sancționate, independent de procesul de livrare.

PRINCIPIU CORPORATIV

Avem în vedere respectarea tuturor prevederilor pentru importul și exportul mărfurilor, serviciilor și informațiilor.

CONTRIBUȚIA MEA

În cazul deciziilor privind importul și exportul produselor și serviciilor, verific în mod special dacă această decizie poate fi supusă la controlul exportului. În caz de îndoieli, mă consult cu departamentul responsabil pentru codul vamal și legea privind economia externă.

RESPONSABIL LA LOCUL DE MUNCĂ

Interesul primordial al companiei Swoboda este de a proteja sănătatea și securitatea fiecărui angajat. Protecția și securitatea este valabilă și pentru datele angajaților și clienților, precum și pentru expertiza specifică companiei și capitalul operativ. Următoarele principii ale Swoboda rezultă din responsabilitatea la locul de muncă:

SIGURANȚA MUNCII ȘI PROTECȚIA SĂNĂTĂȚII

CONTEXT

Swoboda tratează cu multă seriozitate siguranța și sănătatea angajaților săi. Respectăm politica companiei privind protecția sănătății și a muncii și prevederile naționale.

PRINCIPIU CORPORATIV

Menținem și susținem sănătatea, performanța și satisfacția la locul de muncă a angajaților noștri prin îmbunătățirea continuă a condițiilor de muncă și printr-o varietate de programe de prevenție și de promovare a sănătății.

CONTRIBUȚIA MEA

Respect prevederile privind siguranța muncii și sănătatea. Nu pun niciodată în pericol sănătatea și siguranța angajaților sau partenerilor mei de afaceri. Iau toate măsurile necesare și obligatorii din punct de vedere legal, în limitele competențelor mele, pentru a mă asigura că locul meu de muncă este întotdeauna un mediu de lucru sigur. Prin participarea voluntară la măsurile de prevenție și de promovare a sănătății pot contribui în mod activ la menținerea și susținerea sănătății mele.

RESPONSABIL LA LOCUL DE MUNCĂ

PROTECȚIA DATELOR

CONTEXT

Există prevederi legale speciale care protejează prelucrarea datelor cu caracter personal. În general, este necesar ca persoana afectată să își dea acordul pentru colectarea, stocarea, prelucrarea datelor cu caracter personal și pentru utilizarea acestora în alte moduri. Acest lucru poate fi garantat printr-o reglementare contractuală sau un alt temei juridic.

PRINCIPIU CORPORATIV

Protejăm datele cu caracter personal ale angajaților, foștilor angajați, clienților, furnizorilor și a altor persoane vizate. Colectăm, înregistrăm, prelucrăm, utilizăm și stocăm date cu caracter personal doar în conformitate cu cerințele legale.

CONTRIBUȚIA MEA

Este important de reținut faptul că înregistrarea, stocarea, prelucrarea și alte utilizări ale datelor cu caracter personal trebuie să fie efectuate doar cu acordul persoanelor vizate, cu o reglementare contractuală sau un alt temei juridic. Toate aspectele privind prelucrarea informațiilor trebuie asigurate astfel încât să fie garantată confidențialitatea, integritatea, disponibilitatea, trasabilitatea și corectitudinea informațiilor demne de protecție și să împiedice utilizarea neautorizată pe plan intern sau extern. În cazul în care am întrebări, mă voi adresa superiorilor mei sau departamentului responsabil pentru protecția datelor.

RESPONSABIL LA LOCUL DE MUNCĂ

SIGURANȚA ȘI PROTECȚIA INFORMAȚIILOR, CUNOȘTINȚELOR ȘI PROPRIETĂȚII INTELECTUALE

CONTEXT

Swoboda deține numeroase brevete internaționale protejate, secrete comerciale și de afaceri vaste, precum și cunoștințe tehnice de specialitate. Succesul nostru depinde de aceste cunoștințe. Există posibilitatea ca distribuirea neautorizată a acestor informații să provoace daune grave pentru companie și să rezulte în consecințe profesionale, civile și penale pentru angajați.

PRINCIPIU CORPORATIV

Cunoaștem semnificația expertizei proprii a companiei și o protejăm cu atenție. Recunoaștem proprietatea intelectuală a concurenților, partenerilor de afaceri și a altor terți.

CONTRIBUȚIA MEA

Tratez toate informațiile de la Swoboda cu atenție și nu le transmit mai departe neautorizat. Acord o atenție specială informațiilor privind expertiza tehnică, brevetele, secretele comerciale și de afaceri.

RESPONSABIL LA LOCUL DE MUNCĂ

SECURITATEA INFORMAȚIILOR

CONTEXT

Deși tehnologia informațiilor (IT) sau prelucrarea electronică a datelor (PED) este utilizată zilnic la Swoboda, aceasta prezintă numeroase riscuri. Printre acestea se numără în mod special perturbarea prelucrării datelor de viruși sau programe malițioase, pierderea datelor cauzată de erori ale programului sau abuzul datelor de către hackeri.

PRINCIPIU CORPORATIV

Acordăm atenție siguranței IT și PED și respectăm politica în vigoare.

CONTRIBUȚIA MEA

Cunosc politica privind siguranța IT și respect prevederile prevăzute de aceasta. Îmi este cunoscut faptul că schimbul de informații necriptate (de exemplu, prin e-mail sau stick USB) nu reprezintă un mijloc de comunicare securizat.

GESTIONAREA CAPITALULUI COMPANIEI

CONTEXT

Capitalul tangibil și intangibil al Swoboda este utilizat pentru a ne sprijini angajații în atingerea obiectivelor comerciale ale companiei. Această utilizare poate fi efectuată doar în conformitate cu prevederile operaționale.

PRINCIPIU CORPORATIV

Respectăm capitalul tangibil și intangibil al companiei și nu îl utilizăm în scopuri necomerciale.

CONTRIBUȚIA MEA

Respect prevederile operaționale și gestionez capitalul operativ cu grijă și cu atenție.

PARTENER SOCIAL RESPONSABIL

Respectăm dreptul fiecărui salariat, al sindicatelor și al organizațiilor de reprezentare a salariaților. Obiectivul nostru este de a colabora deschis și cu încredere cu organizația de reprezentare a salariaților, de a avea un discurs constructiv și cooperant și de a obține un echilibru corect al intereselor. Cultura noastră corporativă include o interacțiune profesională cu organizația de reprezentare a salariaților, care nu tolerează tratamentul preferențial sau discriminarea. Obiectivul este de a asigura viitorul companiei Swoboda și angajaților săi prin soluționare cooperantă a conflictelor și angajament social, pentru a obține o competitivitate economică și tehnologică. Asigurarea ocupării forțelor de muncă și a eficienței economice sunt obiective la fel de importante.

IMPLEMENTAREA ȘI RESPECTAREA ACESTOR PREVEDERI SAU RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR

Încălcarea oricărei reguli prezentate aici poate avea ca rezultat pierderi financiare, deprecierea reputației sau ambele. Însă, angajatul individual poate fi, de asemenea, răspunzător pentru daune sau chiar pasibil de urmărire penală. Prin urmare, respectarea regulilor este foarte importantă. În cazul în care există întrebări sau neclarități, angajații se pot adresa întotdeauna superiorilor.

Vă rugăm să ne contactați, deoarece este vorba despre protecția companiei noastre!

Angajații și personalul executiv al Swoboda care au cunoștință despre abuzuri sau alte încălcări ale legilor existente, respectiv ale altor principii de conduită etică în mediul de afaceri sau de-a lungul lanțului de aprovizionare, sunt rugați să transmită un raport prin intermediul sistemului digital al informatorilor, anonim la: **www.swoboda.com/messageline** sau să contacteze direct ofițerul de conformitate al Swoboda prin e-mail la **compliance@swoboda.com.**

Dacă aveți întrebări, respectiv observații în legătură cu acest cod, nu ezitați să contactați departamentul de conformitate la adresa de e-mail menționată mai sus.

SWOBODA.COM/MESSAGELINE

COMPLIANCE@SWOBODA.COM

Swoboda Wiggensbach KG
Max-Swoboda-Straße 1
87487 Wiggensbach
Germania

SWOBODA.COM

swoboda
technologies