

SWOBODA

CODE OF CONDUCT

Einhaltung Recht und Gesetz

Wir respektieren, achten und erfüllen die gesetzlichen Regelungen an allen unseren Standorten.

Fairer Wettbewerb

Wir schätzen den fairen Wettbewerb und richten unser Handeln daran aus.

Unterbindung von Betrug – Einführung FRAUD-Management

Durch Einführung eines FRAUD-Managements im Unternehmen beugen wir Betrug, Missbrauch oder Täuschung vor.

Gleichbehandlung, Nichtdiskriminierung

Wir gehen in einem diskriminierungsfreien Arbeitsumfeld respektvoll miteinander um.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Menschen- und Arbeitnehmerrechte stehen im Fokus unseres Handelns und werden mit geeigneten Maßnahmen geschützt.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir schaffen ein sicheres Arbeitsumfeld für jeden einzelnen unserer Mitarbeiter.

Schutz des Unternehmenseigentums

Wir gehen verantwortungsvoll mit dem Eigentum und den Vermögenswerten des Unternehmens um.

Datenschutz und Informationssicherheit

Wir schützen vertrauliche Daten und Informationen mit geeigneten Maßnahmen.

Conflict Minerals

Wir vermeiden Conflict Minerals durch sorgfältige Prüfung unserer Lieferanten.

Meldepflicht / Whistle Blowing

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern eventuelle Missachtungen dieses „Code of Conduct“ offen und ohne Sorge vor Repressalien anzusprechen.

Die oben dargestellte Auflistung stellt die für das Unternehmen am wichtigsten erachteten Regeln dar, erhebt damit allerdings keinen Anspruch auf Vollständigkeit, sondern wird durch viele andere Regeln, die in anderen Dokumenten beschrieben sind, ergänzt. **July 2018, The Board of Swoboda**