swoboda
technologies

COD DE CONDUITĂ

PENTRU PARTENERII DE AFACERI ȘI FURNIZORII DE SERVICII AI GRUPULUI SWOBODA

VERSIUNE: FEBRUARIE 2026

INTRODUCERE

Grupul Swoboda este o afacere de familie care operează la nivel internațional. Independența noastră ne oferă flexibilitatea și rapiditatea de care avem nevoie pentru a exploata cu succes dinamica pieței. Cu tehnologii inovatoare și un angajament fără compromisuri în privința standardelor de calitate, echipele noastre contribuie la modelarea viitorului. Obiectivul nostru este să continuăm să ne dezvoltăm în acest mod și în anii următori. Acest lucru presupune să ne lăsăm ghidați perpetuu de anumite valori: fiabilitate, expertiză, angajament și gândire de viitor.

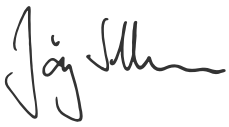
Suntem o echipă dedicată, oferim soluții fiabile, ne caracterizează dinamicitatea ideilor și, în același timp, suntem un garant al succesului orientat spre calitate.

Ne face plăcere să ne asumăm responsabilități în toate domeniile. Suntem deosebit de mândri de tehnologiile care ne permit să aducem o contribuție valoroasă la crearea unei lumi mai sigure, mai confortabile și mai eficiente din punct de vedere energetic. Cerințele noastre stricte în ceea ce privește inovarea, calitatea și optimizarea costurilor ne motivează să dăm tot ce avem mai bun, dincolo de toate granițele tehnologice.

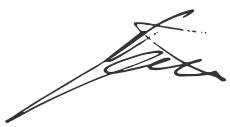
În calitate de companie care operează la nivel global, suntem, de asemenea, conștienți de responsabilitatea noastră socială, societală și de mediu. Prin urmare, Consiliul de administrație și toți angajații sunt obligați să respecte anumite reglementări legale și principii etice. Succesul pe termen lung al organizației depinde de capacitatea noastră de a convinge prin calitate și performanță, precum și de implementarea unor metode de producție eficiente din punct de vedere al costurilor.

Avem aceste așteptări nu numai de la noi înșine, ci și în raport cu partenerii noștri de afaceri, în special furnizori și distribuitori. În consecință, următoarele prevederi constituie baza unei relații de afaceri bune și durabile între Grupul Swoboda și partenerii de afaceri de-a lungul lanțului de aprovizionare; ne așteptăm ca cerințele obligatorii stabilite prin aceste dispoziții să fie respectate.

Cerințele obligatorii se bazează pe standarde și convenții naționale și internaționale. Acestea sunt implementate ca parte a activității noastre zilnice într-o serie de domenii: angajamentul nostru față de drepturile omului și anticorupție, orientările noastre privind sănătatea și securitatea la locul de muncă, obiectivele și cerințele de mediu, standardele noastre de calitate și Codul de conduită pentru angajații noștri și Consiliul de administrație.



DR. JÖRG SCHERNIKAU
CEO/COO



CHRISTIAN GÖSER
CSO

DR. KLAUS SKROBANEK
CTO

CUPRINS

PROTEJAREA DREPTURILOR OMULUI ȘI ALE ANGAJATULUI

Diligența cuvenită în ceea ce privește drepturile omului 4
Interzicerea muncii forțate și a sclaviei moderne 4
Interzicerea exploatării prin muncă a copiilor 4
Raporturi de muncă voluntare 4
Nediscriminare și drepturi egale 4
Condiții de muncă, remunerare și program de lucru echitabile 5
Sănătatea, securitatea și prevenirea incendiilor la locul de muncă 5
Dotări decente și standarde de igienă 5
Libertatea de asociere și dreptul la acțiune colectivă 6
Desfășurarea personalului de securitate 6
Protecția apărătorilor drepturilor omului 6
Protecția comunităților locale și a populațiilor indigene 6

PUNEREA ÎN APLICARE A CERINȚELOR PRIVIND PROTECȚIA MEDIULUI

Diligența cuvenită în ceea ce privește mediul și tehnologiile prietenoase cu mediul 7
Utilizarea economică a resurselor regenerabile, a energiei, a apei și a materiilor prime 7
Evitarea utilizării de substanțe periculoase pentru sănătate și mediu 7
Evitarea producerii de deșeuri și eliminarea ecologică a acestora 8
Prevenirea modificărilor dăunătoare la nivelul solului, a emisiilor de zgomot, a contaminării apei și a poluării aerului 8
Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră/decarbonizarea 8

EXEMPLIFICAREA UNUI COMPORTAMENT RESPONSABIL ÎN AFACERI

Respectarea prevederilor legale 9
Conflicte de interese 9
Corupție, mită și șantaj 10
Concurență loială 10
Controlul exportului 11
Informații confidențiale și proprietate intelectuală 11
Relația cu inteligența artificială 12
Diligența necesară în ceea ce privește lanțurile de aprovizionare cu materii prime 12
Interzicerea conversiei ilegale a ecosistemelor naturale 12
Responsabilitatea financiară și spălarea banilor 13
Bunăstarea animalelor 13
Punerea în aplicare și respectarea Codului de conduită 14

RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR SAU ADRESAREA DE ÎNTREBĂRI CU PRIVIRE LA COMPLIANCE 15

PROTEJAREA DREPTURILOR OMULUI ȘI ALE ANGAJATULUI

DILIGENȚA CUVENITĂ ÎN CEEA CE PRIVEȘTE DREPTURILE OMULUI

Partenerii comerciali se obligă să respecte drepturile angajaților și ale terților, în măsura în care aceștia sunt afectați de acțiunile companiei, și să trateze oamenii în conformitate cu directivele în vigoare ale comunității internaționale.

INTERZICEREA MUNCII FORȚATE ȘI A SCLAVIEI MODERNE

Orice utilizare deliberată a muncii forțate și obligatorii, orice formă de sclavie modernă și de trafic de persoane, sclavia pentru datorii și munca involuntară în închisoare sunt strict interzise.

INTERZICEREA EXPLOATĂRII PRIN MUNCĂ A COPIILOR

Partenerul de afaceri garantează că munca copiilor nu va fi tolerată sub nicio formă în cadrul companiei sale și în raport cu furnizorii. Partenerul este obligat să asigure respectarea Convențiilor OIM privind vârsta minimă de angajare și interzicerea celor mai grave forme de muncă a copiilor în cadrul companiei sale ca o cerință minimă și, în acest scop, să efectueze verificări privind vârsta angajaților și a candidaților.

RAPORTURI DE MUNCĂ VOLUNTARE

Raporturile de muncă sunt stabilite în mod voluntar de către angajați și încetate în conformitate cu dispozițiile legale.

NEDISCRIMINARE ȘI DREPTURI EGALE

Partenerii comerciali nu vor discrimina angajații din niciun motiv. Angajații sunt selectați, încadrați și promovați pe baza calificărilor și competențelor acestora. De asemenea, mediul de lucru trebuie să fie lipsit de hărțuire și caracterizat de respect față de individ. Nu sunt permise tratamentele inumane din punct de vedere fizic sau psihologic, pedepsele sau amenințările.

PROTEJAREA DREPTURILOR OMULUI ȘI ALE ANGAJATULUI

CONDIȚII DE MUNCĂ, REMUNERARE ȘI PROGRAM DE LUCRU ECHITABILE

Remunerația trebuie să corespundă ratei minime aplicabile în mod legal sau să aibă la bază beneficiile obișnuite specifice industriei. Partenerul de afaceri se va asigura că programul de lucru se aliniază reglementărilor naționale sau standardelor internaționale de muncă.

SĂNĂTATEA, SECURITATEA ȘI PREVENIREA INCENDIILOR LA LOCUL DE MUNCĂ

Partenerii de afaceri ai grupului Swoboda trebuie să respecte legislația națională în materie de sănătate, securitate și prevenire a incendiilor la locul de muncă. Măsurile trebuie implementate cu titlu gratuit pentru angajați. Partenerii de afaceri stabilesc un proces care permite reducerea continuă a riscurilor pentru sănătate legate de muncă și servește la îmbunătățirea sănătății, securității și protecției împotriva incendiilor la locul de muncă. Partenerul de afaceri va pune la dispoziție echipament și îmbrăcăminte de protecție adecvate, precum și echipamente de protecție împotriva incendiilor, alarme de incendiu și echipamente de stingere. Angajaților li se vor furniza informații clare despre măsurile de minimizare a riscurilor, în limbile relevante pentru ei. Planurile de urgență și materialele de prim ajutor trebuie să fie puse la dispoziție pentru măsuri de îngrijire de urgență Ieșirile de urgență, căile de evacuare și punctele de adunare trebuie să fie disponibile și marcate corespunzător. În cazul în care, cu toate acestea, se produce un accident de muncă, măsurile de prim ajutor trebuie administrate în conformitate cu reglementările specifice fiecărei țări.

DOTĂRI DECENTE ȘI STANDARDE DE IGIENĂ

Ținând cont de standardele naționale, partenerii de afaceri se vor strădui să asigure angajaților un mediu de lucru uman, toalete, apă potabilă curată și dotările necesare pregătirii și păstrării alimentelor în mod igienic.

PROTEJAREA DREPTURILOR OMULUI ȘI ALE ANGAJATULUI

LIBERTATEA DE ASOCIERE ȘI DREPTUL LA ACȚIUNE COLECTIVĂ

În mod suplimentar, partenerii noștri de afaceri recunosc dreptul fundamental de a înființa și de a adera la sindicate și la organisme de reprezentare a angajaților. În cazul în care acest drept este restricționat de legile locale, ar trebui promovate mijloace alternative, conforme din punct de vedere juridic, de reprezentare a angajaților. În acest mod, furnizorii și partenerii de afaceri ai grupului Swoboda garantează libertatea de asociere și de negociere colectivă.

DESFĂȘURAREA PERSONALULUI DE SECURITATE

În cazul în care partenerul de afaceri își angajează propriul personal de securitate pentru a-și proteja operațiunile sau contractează furnizori privați de servicii de securitate, acesta trebuie să se asigure că persoanele implicate respectă drepturile omului recunoscute la nivel internațional. Partenerul de afaceri nu este autorizat să apeleze la furnizori privați de servicii de securitate sau să apeleze la forțe de siguranță publice, dacă acestea nu respectă drepturile omului.

PROTECȚIA APĂRĂTORILOR DREPTURILOR OMULUI

În cazul în care apar riscuri potențiale pentru apărătorii drepturilor omului în legătură cu procesele de creare de valoare pentru produse sau servicii, partenerul trebuie să se opună tuturor formelor de intimidare, defăimare și incriminare a apărătorilor drepturilor omului, precum și oricăror amenințări împotriva acestora.

PROTECȚIA COMUNITĂȚILOR LOCALE ȘI A POPULAȚIILOR INDIGENE

Partenerul comercial se obligă, de asemenea, să respecte drepturile comunităților locale și ale populațiilor indigene care pot fi afectate de activitățile comerciale desfășurate în locațiile partenerului și să ia în considerare impactul local al activităților sale comerciale.

PUNEREA ÎN APLICARE A CERINȚELOR PRIVIND PROTECȚIA MEDIULUI

DILIGENȚA CUVENITĂ ÎN CEEA CE PRIVEȘTE MEDIUL ȘI TEHNOLOGIILE PRIETENOASE CU MEDIUL

Swoboda și partenerii săi de afaceri contribuie la protecția oamenilor și a mediului în contextul mediului lor de lucru și al îndeplinirii sarcinilor care le revin și depun eforturi pentru dezvoltarea și diseminarea tehnologiilor prietenoase cu mediul. Trebuie respectate legile și reglementările relevante. Aceasta înseamnă, de asemenea, luarea în considerare a înregistrărilor, declarațiilor și, dacă este cazul, a autorizațiilor în conformitate cu cerințele legale aplicabile diferitelor piețe.

UTILIZAREA ECONOMICĂ A RESURSELOR REGENERABILE, A ENERGIEI, A APEI ȘI A MATERIILOR PRIME

Trebuie acordată atenție specială utilizării economice și durabile a energiei, apei și materiilor prime, a resurselor regenerabile și minimizării deteriorării sănătății și a mediului în decursul fazelor de dezvoltare, la extracția materiilor prime, în producție, în utilizarea și reutilizarea produselor, în timpul procesului de reciclare și atunci când se desfășoară orice altă activitate.

EVITAREA UTILIZĂRII DE SUBSTANȚE PERICULOASE PENTRU SĂNĂTATE ȘI MEDIU

Partenerii de afaceri trebuie să evite utilizarea substanțelor și materialelor periculoase pentru sănătate și mediu și să identifice soluții ecologice eficiente pe termen lung.

PUNEREA ÎN APLICARE A CERINȚELOR PRIVIND PROTECȚIA MEDIULUI

EVITAREA PRODUCERII DE DEȘEURI ȘI ELIMINAREA ECOLOGICĂ A ACESTORA

În dezvoltarea, producția, utilizarea și reciclarea produselor și a altor activități, trebuie să se ia în considerare principiile de evitare a producerii deșeurilor și de eliminare a deșeurilor reziduale, a substanțelor chimice și a apelor uzate într-un mod sigur și ecologic.

PREVENIREA MODIFICĂRILOR DĂUNĂTOARE LA NIVELUL SOLULUI, A EMISIILOR DE ZGOMOT, A CONTAMINĂRII APEI ȘI A POLUĂRII AERULUI

Partenerul de afaceri nu trebuie să producă, să utilizeze, să depoziteze și să elimine substanțe și materiale care pot provoca modificări dăunătoare ale solului, contaminarea apei, poluarea aerului sau emisii sonore nocive sau care pot afecta baza naturală a vieții pentru oameni și natură.

REDUCEREA EMISIILOR DE GAZE CU EFECT DE SERĂ/DECARBONIZAREA

Ne așteptăm, de asemenea, ca partenerii noștri de afaceri să reducă în mod continuu emisiile de gaze cu efect de seră la fabricarea produselor și serviciilor și să contribuie la decarbonizare prin stabilirea de obiective și adoptarea de măsuri pentru a sprijini Acordul de la Paris privind schimbările climatice.

EXEMPLIFICAREA UNUI COMPORTAMENT RESPONSABIL ÎN AFACERI

RESPECTAREA PREVEDERILOR LEGALE

Grupul Swoboda poartă responsabilitatea propriilor sale acțiuni, precum și pentru selectarea partenerilor săi de afaceri. Fiecare partener de afaceri al Grupului Swoboda și persoanele responsabile ale acestuia sunt personal obligate să respecte legile din cadrul domeniului de aplicare al serviciului și/sau tipului de producție care urmează să fie furnizat. Membrii Consiliului de administrație și directorii partenerilor noștri de afaceri sunt, de asemenea, obligați să ia toate măsurile necesare în vederea evitării încălcării legii în domeniul lor de responsabilitate. Încălcările legii care ar fi putut fi evitate printr-o supraveghere adecvată sunt în responsabilitatea partenerului de afaceri. Consiliul de administrație și toți angajații partenerului de afaceri trebuie să se comporte cu integritate atunci când își îndeplinesc atribuțiile și să aibă în vedere reputația publică a propriei companii și pe cea a clienților în raport cu clienții și alți parteneri în public. La rândul lor, ei vor lucra pentru a menține relații de afaceri numai cu acei parteneri de afaceri care au demonstrat o conduită conformă cu reglementările relevante.

CONFLICTE DE INTERESE

Partenerii de afaceri adoptă măsuri de precauție adecvate pentru a evita conflictele de interese. Deciziile sunt adoptate exclusiv în baza unor criterii obiective și libere de interese financiare sau personale. Tranzacțiile cu companii, inclusiv furnizori, furnizori de servicii sau parteneri de afaceri, în care un angajat al companiei, soțul/soția, partenerul/a de viață sau o rudă apropiată a acestuia este implicat sau angajat într-o funcție de conducere, pot fi efectuate numai cu consimțământul Consiliului de administrație al Grupului Swoboda și al partenerului de afaceri. Acest lucru se aplică și în situația în care un angajat dezvoltă o colaborare cu un partener de afaceri al companiei în mod privat.

EXEMPLIFICAREA UNUI COMPORTAMENT RESPONSABIL ÎN AFACERI

CORUPȚIE, MITĂ ȘI ȘANTAJ

Partenerii de afaceri nu trebuie să tolereze niciun comportament caracterizat de corupție, șantaj sau mită. Nu este permisă nicio formă de avantajare sau de favorizare a unor persoane prin intermediul unui beneficiu în legătură cu atribuirea, acceptarea sau executarea unui contract. Prin beneficiu se înțelege orice avantaj personal necuvenit. Nu prezintă relevanță dacă decizia este influențată efectiv sau se urmărește influențarea acesteia prin acordarea unui beneficiu. Este necesară evitarea chiar și aparența de influențare. Practicile de corupție includ, de asemenea, așa-numitele plăți de facilitare pentru un act oficial de rutină. Partenerii de afaceri se asigură că angajații și partenerii lor de afaceri nu acceptă și nu acordă beneficii neautorizate.

CONCURENȚĂ LOIALĂ

Swoboda susține concurența loială. Sunt interzise toate măsurile susceptibile de asocierea activității comerciale cu prețuri sau de promovare a stabilirii de prețuri fixe. Această cerință este valabilă și pentru partenerii noștri de afaceri. Nu sunt permise împărțirea teritoriilor, a clienților, sau schimbul de informații cu competitorii referitor la relațiile de aprovizionare, condițiile, capacitățile, strategiile de piață sau comportamentul de aprovizionare. Partenerii de afaceri trebuie să se asigure că nu vor avea loc nici schimburi de informații considerate sensibile conform dreptului concurenței, nici orice alte tipuri de comportamente care restricționează sau pot restricționa concurența în mod impropriu. De asemenea, este interzisă furnizarea de produse nesolicitate, refuzul livrării bazat pe intenția de a stabili o poziție puternică pe piață, și perceperea de tarife diferite pentru același serviciu, cu scopul de a exploata disponibilitatea de plată a clienților.

EXEMPLIFICAREA UNUI COMPORTAMENT RESPONSABIL ÎN AFACERI

CONTROLUL EXPORTULUI

Scopul controlului exporturilor este, printre altele, de a preveni proliferarea armelor de distrugere în masă și de a contribui la lupta împotriva terorismului. Furnizorii și partenerii de afaceri ai grupului Swoboda trebuie să respecte legile aplicabile importului și exportului de bunuri, servicii și informații, precum și reglementările relevante privind controlul exporturilor și sancțiunile economice.

INFORMAȚII CONFIDENȚIALE ȘI PROPRIETATE INTELECTUALĂ

Furnizorii și partenerii de afaceri ai grupului Swoboda trebuie să respecte toate reglementările aplicabile privind protecția datelor. Datele cu caracter personal referitoare la angajați, clienți și partenerii de afaceri trebuie prelucrate în conformitate cu cerințele legale aplicabile. În mod suplimentar, partenerii de afaceri trebuie să se asigure că datele sensibile sunt colectate, prelucrate, securizate și șterse în mod corespunzător. Secretele de afaceri trebuie păstrate secret fără rezerve, în timp ce conținutul confidențial nu trebuie dezvăluit sau făcut disponibil, sub nicio formă, fără autorizație. Este permisă utilizarea cunoștințelor terților numai dacă au fost dobândite în mod legal sau dacă sunt cunoscute din surse accesibile cu caracter general. Drepturile de proprietate industrială ale terților (brevete, proiecte și mărci înregistrate) trebuie respectate și este permisă utilizarea acestora numai cu acordul deținătorului drepturilor de proprietate. Plagiatele nu vor fi acceptate sub nicio formă. Partenerul comercial trebuie să respecte toate legile aplicabile la nivel național și internațional privind protecția proprietății intelectuale. Proprietatea intelectuală include drepturile de proprietate care pot fi înregistrate, domeniile, drepturile de autor și cerințele privind concurența neloială. În mod suplimentar, partenerul trebuie să se asigure că deține toate drepturile de utilizare necesare pentru a evita încălcarea drepturilor de proprietate intelectuală.

EXEMPLIFICAREA UNUI COMPORTAMENT RESPONSABIL ÎN AFACERI

RELAȚIA CU INTELIGENȚA ARTIFICIALĂ

Partenerii comerciali care dezvoltă și/sau utilizează inteligența artificială trebuie să asigure utilizarea și manipularea responsabilă, posibilitatea de explicare, protecția vieții private, precum și securitatea și fiabilitatea în aplicarea inteligenței artificiale. În acest sens, ei vor adopta o abordare care garantează că oamenii rămân forța motrice din spatele dezvoltării, și că oportunitățile și riscurile sunt luate în considerare în egală măsură.

DILIGENȚA NECESARĂ ÎN CEEA CE PRIVEȘTE LANȚURILE DE APROVIZIONARE CU MATERII PRIME

Partenerii noștri de afaceri sunt obligați să asigure transparența lanțului de aprovizionare din amonte până la extracția materiilor prime. Ne așteptăm să primim, la cerere, informații privind topitoriile și rafinăriile utilizate de furnizorii și subfurnizorii noștri. Materiile prime provenite de la topitorii și rafinării care nu îndeplinesc cerințele Ghidului OCDE privind diligența în raport cu lanțurile responsabile de aprovizionare cu minerale din zonele afectate de conflict și zonele cu risc ridicat trebuie evitate.

INTERZICEREA CONVERSIEI ILEGALE A ECOSISTEMELOR NATURALE

Partenerul de afaceri trebuie să se asigure că propriile activități comerciale nu contribuie la transformarea ilegală a ecosistemelor naturale și nu beneficiază de pe urma acesteia. Acest regim se aplică, de asemenea, defrișărilor ilegale, prin aceasta înțelegându-se transformarea pădurilor naturale în principal în terenuri agricole. Partenerul comercial trebuie, de asemenea, să adopte măsuri adecvate de diligență pentru lanțul său de aprovizionare.

EXEMPLIFICAREA UNUI COMPORTAMENT RESPONSABIL ÎN AFACERI

RESPONSABILITATEA FINANCIARĂ ȘI SPĂLAREA BANILOR

Respectarea reglementărilor naționale și internaționale în vigoare pentru o contabilitate și o raportare financiară corespunzătoare trebuie să constituie o chestiune firească pentru partenerii noștri de afaceri. Acest regim se aplică, de asemenea, perioadelor de păstrare a documentelor financiare și divulgării informațiilor financiare în conformitate cu legile aplicabile. În mod suplimentar, partenerii noștri de afaceri adoptă măsuri pentru a identifica și elimina cazurile sau riscurile de spălare de bani. Aceștia implementează măsuri preventive adecvate în acest scop.

BUNĂSTAREA ANIMALELOR

Compania se obligă să respecte legile aplicabile la nivel național privind protecția și bunăstarea animalelor.

EXEMPLIFICAREA UNUI COMPORTAMENT RESPONSABIL ÎN AFACERI

PUNEREA ÎN APLICARE ȘI RESPECTAREA CODULUI DE CONDUITĂ

Ne așteptăm la respectarea tuturor prevederilor prevăzute în acest Cod de conduită, nu doar de către noi, dar și de către partenerii noștri de afaceri de-a lungul lanțului de aprovizionare. Prin urmare, solicităm tuturor partenerilor să integreze un sistem de management profesional menit să asigure implementarea și respectarea valorilor și directivelor stabilite în acest Cod de conduită. Aceasta include, de asemenea, elaborarea de directive privind condițiile de muncă și drepturile omului care să cuprindă cel puțin următoarele subiecte: Interzicerea muncii copiilor; lucrători tineri; salarii și beneficii sociale; programul de lucru; interzicerea sclaviei moderne; libertatea de asociere și de negociere colectivă; nediscriminare și hărțuire; drepturile femeilor; diversitate, egalitate și incluziune; drepturile asupra terenurilor, pădurilor și apei, precum și evacuarea forțată.

Angajații trebuie să beneficieze de instruire și consultanță pentru a preveni încălcarea cerințelor. De asemenea, ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să le ofere angajaților posibilitatea de a raporta încălcări ale cerințelor descrise în acest Cod de conduită fără ca acest aspect să fie în detrimentul lor. În cazul în care partenerul de afaceri identifică încălcări, acesta este obligat să le remedieze într-o perioadă de timp rezonabilă. Cerințele stabilite în acest Cod de conduită sunt obligatorii pentru relația de colaborare dintre grupul Swoboda și partenerii săi de afaceri. În cazul în care un partener de afaceri nu respectă cerințele, grupul Swoboda își rezervă dreptul de a adopta măsurile legale corespunzătoare.

RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR SAU ADRESAREA DE ÎNTREBĂRI CU PRIVIRE LA COMPLIANCE

Angajații și persoanele cu funcții de conducere din cadrul grupului Swoboda, partenerii de afaceri, furnizorii, clienții și consultanții, precum și terții care iau cunoștință de nemulțumiri sau de alte încălcări ale legilor în vigoare sau ale altor principii de comportament etic în mediul de afaceri sau de-a lungul lanțului de aprovizionare sunt rugați să transmită o sesizare prin intermediul sistemului digital de denunțare a neregulilor cu utilizarea link-ului, inclusiv în formă anonimă: **www.swoboda.com/messageline** sau să contacteze direct responsabilul pentru Compliance din cadrul grupului Swoboda prin e-mail la adresa **compliance@swoboda.com**.

Dacă aveți întrebări, respectiv observații în legătură cu acest cod, nu ezitați să contactați departamentul de conformitate la adresa de e-mail menționată mai sus.

SWOBODA.COM/MESSAGELINE

COMPLIANCE@SWOBODA.COM

Swoboda Wiggensbach KG
Max-Swoboda-Straße 1
87487 Wiggensbach
Germania

SWOBODA.COM

swoboda
technologies